



II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

“Observatorio de conflictividad laboral en Córdoba. Fuentes y metodologías para el análisis y caracterización”

Estefanía Becerra. becerra.estefaniam@gmail.com (**Observatorio de la Conflictividad Laboral y Socioambiental de Córdoba-UNC**)

Martos, Álvaro. alvaro_martos@hotmail.com (**Observatorio de la Conflictividad Laboral y Socioambiental de Córdoba-UNC**).

Eje temático en el que se inscribe: 1-Fuentes y metodologías cuantitativas y cualitativas en los estudios regionales y de mercado de trabajo.

Resumen

Desde hace varios años Argentina, en el marco de las economías periféricas de América Latina, viene experimentando profundas transformaciones en el mundo del trabajo. Las mismas comienzan a hacerse notar en los años 90 con la flexibilización y precarización laboral y hoy continúan con la creciente represión salarial y el aumento de la brecha entre asalariados registrados y no registrados. En este contexto y a partir de 2001 es posible observar ciertas tendencias en la conflictividad social, donde los pretéritos repertorios de acción colectiva se ven complementados y en ciertos casos desplazados por nuevas y renovadas formas de protesta, a la vez que las estrategias represivas por parte del Estado también se modifican en orden a silenciar los reclamos y demandas de los trabajadores.

Uno de los desafíos siempre presentes a la hora de plasmar las demandas y reclamos laborales es la cuestión de la visibilidad. Muchas veces la eficacia de la protesta o acción colectiva depende en gran parte de la cobertura mediática y de la capacidad de interpelar al conjunto de la sociedad a partir de un reclamo. A su vez la visibilidad y registro de estos conflictos facilita la sistematización de experiencias y aprendizaje de las organizaciones, a la vez que permite a los científicos sociales tener mejores herramientas a la hora de analizar y transformar las realidades que nos rodean.

En este marco, una de las herramientas diseñadas para dar cuenta de este tipo de procesos han



II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

sido los observatorios de conflictividad social. Si bien dichos estudios están extendidos en distintos ámbitos, este tipo de proyectos implica un enorme esfuerzo de trabajo, coordinación, mantenimiento y actualización, por lo que muchas veces los costos de su realización impiden su continuidad a lo largo del tiempo. A este desafío se le agregan los problemas de subregistro e invisibilización en los observatorios a nivel nacional, que enfocados en la cobertura de los medios nacionales (y por ende en Buenos Aires y el Conurbano), muchas veces pierden la riqueza de las dinámicas conflictivas en resto de las provincias.

Tomando en cuenta lo anterior, la herramienta que proponemos intenta superar los desafíos existentes mediante la ampliación y articulación de las fuentes de registro (directas e indirectas), la coordinación con otros observatorios provinciales y a través de estrategias de investigación-participación con los actores involucrados en los conflictos observados. En este trabajo se presenta el diseño de la base de datos comentando las variables seleccionadas y su organización, así como los resultados del segundo semestre de 2011

Palabras claves: Conflictividad laboral- Observatorio- Medios de comunicación- Visibilización pública

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

“Observatorio de conflictividad laboral en Córdoba. Fuentes y metodologías para el análisis y caracterización”

Introducción

El trabajo es hoy en día una de las grandes piezas que componen el actual modo de producción, que basado en la enajenación del producto y en la apropiación de la plusvalía por un tercero (capitalista), constituye una de las principales formas de subsistencia para los trabajadores, y de control social y disciplinamiento del capital. Su desarrollo nunca ha sido lineal ni uniforme si no que ha ido variando y reajustándose al ritmo de las necesidades y crisis del modo de producción.

En los últimos 40 años importantes acontecimientos dieron luz y configuraron a lo que actualmente entendemos por el “mundo del trabajo”. Este mundo, compuesto por específicas relaciones sociales tejidas en su interior, pero que en todo momento se hayan inscriptas en la totalidad social de la que forman parte, tiene sus propiedades características, sujetos, prácticas, intereses y lógicas de relacionamiento que lo (re)configuran como un campo singular (Avalle 2010). Hablar en términos del mundo del trabajo implica adentrarnos en sus tramas internas observando sus especificidades y relaciones propias y el modo en que estas se visibilizan en un contexto social determinado.

La crisis de los años 70 significó un (re)acomodo de la lógicas capitalistas de acumulación mediante la modificación de las formas sociales vinculadas al trabajo. El franco retroceso del modelo keynesiano de bienestar de Estado, la caída en la participación de la renta de los asalariados, la caída del salario real, el agotamiento del modelo fordista de producción y la progresiva financiarización de la economía fueron modificando y estableciendo las nuevas reglas del juego. En este nuevo tablero la gran masa de trabajadores que había logrado, a través del salario, garantizar su inclusión y estabilidad en la anterior forma social, se veía despojada y excluida de ese bienestar y arrojada en un escenario altamente conflictivo y a la vez represivo.

Esta progresiva des-estructuración del mercado laboral se vio posibilitada en base al cambio en el patrón productivo que viró desde las industrias automotrices (clave del crecimiento en el modelo de sustitución de importaciones) hacia las industrias de insumos básicos, lo que

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

trajo como consecuencia una importante pérdida en el dinamismo y tamaño del sector industrial a la par de la caída de las inversiones. A esto se le sumó una activa política de Estado que consistió en la intervención y desmantelamiento de las organizaciones sindicales y la contención-represión del salario, dando como resultado una distribución de ingresos altamente regresiva.

La nueva configuración del mercado laboral dió como resultado un mundo del trabajo alterado, descentrado y desbordado donde “El trabajo pierde, también, su representación como lugar de inscripción de los sujetos, de pertenencia a la sociedad, e incluso como espacio de constitución político social de sujetos y luchas colectivas” (Avalle 2010: 72-73). En el marco de una institucionalidad democrática vapuleada y un Estado ahorcado vía restricciones externas vinculadas a la deuda pública, se fueron configurando las bases de un proceso de destrucción y precarización del trabajo.

Los años 90 significaron una radical profundización del proceso de des-estructuración del mercado laboral y productivo, en el cual la principal forma de contención-represión de la masa trabajadora fue el empleo precario y el desempleo abierto. Las políticas de reforma estructural y el modelo de Convertibilidad asentaron las bases sobre las cuales se asentaría el mercado laboral en la década de los 90 caracterizado por una escasa capacidad de generar empleo pleno a pesar del crecimiento del producto y la inversión. Así entre 1991 y 1999 los trabajadores desocupados en el país aumentaron en 1.100.000 y el desempleo abierto pasó del 6% al 17%, tendencia que se vio complementada por una estrategia de re-estructuración empresarial que buscó reducir sus costos e incrementar la competitividad sobre la base de una racionalización de la mano de obra y la precarización de las relaciones laborales (Zuazúa 2006)

Bajo este impulso las leyes laborales que consagraban los derechos conquistados por los trabajadores y sus organizaciones tras años de lucha, fueron desarticuladas mediante el proceso de flexibilización laboral. Esto llevó a la profundización de la heterogeneidad del campo laboral y a la precarización, informalidad y des-regulación del trabajo mediante la aparición de nuevas figuras contractuales como las “pasantías”, los contratos “de prueba” o “de aprendizaje”. Así “las condiciones laborales y salariales precarias implican una inscripción simultánea, polivalente a diferentes tipos de trabajo que exigen, principalmente una mayor flexibilidad del empleo y el salario. (Avalle 2010: 83)

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

El sostenimiento forzado del modelo de convertibilidad eclosionó a fines del año 2001 en una de las crisis político-institucionales de mayor envergadura en la historia argentina. Las frágiles redes de contención y seguridad social, desmanteladas a lo largo de la década anterior, poco hicieron para amortiguar el impacto, lo que agravó aún más los efectos de la devaluación sobre los magros ingresos de los trabajadores.

Luego de una importante escalada en la política represiva del gobierno, acompañada eficazmente por la estigmatización y criminalización de la protesta por parte de los grandes medios de comunicación, en un intento por disciplinar y controlar la conflictividad social, el antiguo modelo de exclusión económica fue abriendo paso a otro de corte neo-desarrollista asentado en la industria, la extracción de recursos naturales, la renta agrícola y los beneficios fiscales de un tipo de cambio elevado.

Bajo este nuevo patrón de acumulación el mundo del trabajo ha logrado ciertos avances como la re-implantación de las paritarias y un mantenimiento del poder de compra de los salarios locales, en el marco de una estrategia macro-económica de fomento las actividades económicas intensivas en empleo. Sin embargo, se registran algunas continuidades con el modelo anterior y ciertas tendencias que hacen matizar el optimismo oficial. En este sentido si bien el salario formal aumentó 285% en promedio entre diciembre de 2001 y julio de 2010, el aumento de la productividad es muy superior a este porcentaje y por esa razón actualmente los costos salariales decayeron. Esta diferencia es más visible aún si se comparan los salarios reales con la evolución de las ganancias, las inversiones de capital y el patrimonio de las empresas. Todo esto parece indicar que “los aumentos de productividad obedecen más a la subsistencia de elevados niveles de explotación que a la renovación de los equipos” (EDI 2012: 20).

Otra de las tendencias presentes es la consolidación de la fractura del mercado laboral iniciada en los 90 entre trabajadores formales e informales y hacia dentro de la estructura formal (Zauzúa 2006; EDI 2012). “Así en la actualidad se computan 11.800.000 asalariados, de los cuales 7.8 millones registra en el sector formal y 4.0 millones en el informal. El salario promedio sobre el que se realizan los aportes jubilatorios llega a los 5,500 pesos, pero el 55% de esos trabajadores percibe hasta 4000, muy alejado de la canasta familiar estimada entre 5.000 y 6.000 pesos. En el otro extremo 1.4 millones gana entre \$7.000 y 30.000 o más pesos al mes. Los

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

trabajadores no registrados ganan como mínimo un 30% menos que los registrados” (...) y “mientras que el 20% de los trabajadores mejor remunerados del sector privado capta el 52% de la masa salarial, el 20% ubicado en la base percibe el 5,2% de ese total” (EDI 2012:16)

En este contexto socio-laboral, que presenta un entramado de posiciones estructurales, intereses y culturas sindicales por demás complejo, uno de los elementos claves a la hora de analizar/transformar nuestra realidad son las acciones conflictivas que observamos cotidianamente en el mundo del trabajo.

El mundo del trabajo y su conflictividad bajo la lupa

Analizar cómo éstas trasformaciones en el mundo del trabajo repercutieron en las formas de protesta y en las modalidades de conflictividad implica poner en diálogo elementos propios de la estructura económica dominante con aquellos vinculados a las configuraciones culturales de protesta e identidades políticas de los trabajadores. Es entonces que podemos decir que la particular metamorfosis que el modo de desenvolvimiento de la lucha de clases que se registró en Argentina durante la década de los noventa se integra en esta compleja articulación entre los problemas de la acumulación y dominación capitalista y puede ser comprendida (sólo en un primer momento y de forma aproximada) como “[. . .]el desplazamiento desde la centralidad de los segmentos de la clase trabajadora empleados en el sector privado, particularmente en la industria, con sus organizaciones sindicales, demandas predominantemente salariales y huelgas en sus lugares de trabajo, hacia la centralidad de otros segmentos de esa clase trabajadora expulsados o amenazados de ser expulsados de sus puestos de trabajo, con sus demandas predominantemente vinculadas con sus empleos y sus nuevos modos más comunitarios de organización y de lucha.” [Bonnet, 2010]. Los movimientos piqueteros, las empresas recuperadas y las asambleas vecinales fueron, tal vez, la expresión más radical de este desplazamiento entre dos modos distintos de desenvolvimiento de una misma lucha de clases. La crisis del 2001 visibilizó nuevas formas de conflictividad. Sin entrar en la discusión si aquellas constatan o no el fin de la clase obrera y de sus tradicionales formas de protesta -debate que vienen llevando varios autores-, los modos asamblearios y de protesta de vecinos, desocupados,

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

estudiantes, entre otros, explicitaron al menos, nuevas formas de conflictividad que hasta ese momento no estaban visibilizadas. A partir del 2003 con la re-composición salarial y la negociación colectiva, la conflictividad daría nuevamente visibilidad a la lucha salarial con los sindicatos como protagonistas.

Según Zibechi (2012) mientras en los gobiernos de la década de los '90 el conflicto social ocupaba un lugar central, en el período actual buscan quitar el conflicto del escenario central. Eso tiene un profundo efecto despolitizador en la sociedad: la sociedad sólo se politiza a raíz del conflicto. El conflicto es parte constituyente de la sociedad y es necesario porque sino los diversos intereses permanecen ocultos.

En este contexto el registro, sistematización y análisis alrededor de ésta problemática se transforma en una tarea básica para cualquier investigador-trabajador-militante que pretenda interpelar la realidad en la cual se haya inserto.

Pensando nuevas herramientas de análisis/transformación

El análisis del contexto realizado precedentemente, conjuntamente con los trabajos de investigación y de militancia de sus miembros y de la intención como colectivo de aportar a la visibilización de la conflictividad en la provincia de Córdoba, no cómo espectadores sino cómo personas comprometidas con las problemáticas sociales que nos rodean, es que surge la idea del Observatorio de Conflictividad Laboral y de Córdoba. La fragmentación de datos, subregistro e invisibilización de los conflictos y las dificultades de contar con datos sistemáticos (y sistematizados) sobre la conflictividad social de toda la provincia, que a su vez permitan a las organizaciones sociales una comprensión amplia del contexto en pos de generar estrategias para actuar en consecuencia, dan idea de la necesidad e importancia de llevarlo a cabo.

Es por eso que desde este Observatorio nos proponemos visibilizar esa conflictividad laboral buscando que se constituyan en asunto público sobre el cual la sociedad se sensibilice, informe, posicione e involucre.

La estrategia que nos hemos dado implica la construcción participativa de herramientas de observación, evaluación y visibilización pública de las acciones de conflictividad social,

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

contemplando diversas fuentes primarias y secundarias, e integrando el interior de la provincia con la capital.

Mediante esta estrategia, y las producciones que de ella emerjan, proponemos constituírnos en punto de referencia y en herramienta para los diferentes colectivos movilizados en torno a estas conflictividades. De esta manera es posible la construcción de conocimiento e información que permita clarificar la comprensión del contexto social más amplio, y que a su vez propicie la reflexión sobre las prácticas y la ampliación de la planificación de estrategias y la articulación entre colectivos.

Amplificar la visibilidad pública de la conflictividad en torno al trabajo y a las diversas formas que asumen los conflictos y las movilizaciones en torno a éste en la provincia de Córdoba, mediante el desarrollo y divulgación de información y contenidos co-producidos con los propios colectivos involucrados aporta al trabajo conjunto entre Observatorio y organizaciones, generando a su vez la posibilidad de que las herramientas participativas garanticen continuidad en el seno mismo de las organizaciones.

Convencidos de la importancia de la co-producción del conocimiento como una forma de poner el juego los saberes “científicos y populares” pretendemos propiciar la reflexión y el debate entre académicos, organizaciones sindicales, movimientos sociales, profesionales, estudiantes y público en general sobre los conflictos laborales con el objetivo de contribuir a su visibilización y a un mayor impacto sobre la opinión pública. A su vez el desarrollo y el ejercicio de las competencias necesarias para la búsqueda, observación, codificación, registro, sistematización, análisis, elaboración e interpretación de información y edición de contenidos relevantes sobre los conflictos laborales resulta indispensable para las organizaciones participantes, si pensamos la importancia de incrementar su capacidad comunicacional hacia otras organizaciones sindicales, movimientos sociales, medios de comunicación y público en general.

En esa línea de co-construcción de la visibilidad de la conflictividad que atraviesa al territorio de nuestro país no estamos aislados. Creemos necesario el análisis comparativo para aumentar el carácter integral del abordaje de los fenómenos. Para ello nos hemos dado una estrategia de sinergia con otros observatorios de características similares radicados en otras

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

provincias, a la vez que iniciamos un trabajo cooperativo y complementario con otras propuestas de trabajo en co-producción con organizaciones y con prácticas investigativas tanto teóricas como aplicadas. Tres equipos de investigación estamos trabajando en forma cooperativa procurando aunar criterios y metodologías a fin de abordar más efectivamente la problemática. Ellos son el “Observatorio del Derecho Social” (CTA), el “Observatorio de Conflictos Sociales” de la Universidad Nacional de Cuyo y el nuestro. Si bien tienen diversos recorridos, trayectos y objetivos de investigación, desde septiembre del año 2011 se ha trabajado en forma conjunta con el fin de alcanzar el desarrollo de una metodología de trabajo común. Es decir, se ha avanzado en la reflexión de criterios metodológicos comunes a partir de la vinculación entre las tres bases de datos.

El trabajo desde la interdisciplina y la co-producción con las organizaciones, cómo también el vínculo con otros Observatorios e instituciones y personas afines a la temática, para pensar y poner en práctica esta herramienta ha permitido re-discutir los objetivos, potenciar el trabajo colectivo y hacer que ésta pueda ser un aporte a los procesos de transformación social.

Metodología del Observatorio

Partiendo de una opción epistemológica crítica, uno de los desafíos a la hora de implementar este tipo de estudios es desarrollar las herramienta metodológicas adecuadas que nos permitan abordar la complejidad de los fenómenos que estudiamos. Esto requiere de un gran compromiso y dedicación de quienes forman parte del equipo de trabajo en el esfuerzo cotidiano de investigar, registrar y dar cuenta de los conflictos del mundo laboral en Córdoba para a partir de ellos ajustar y (re)diseñar nuestra metodología.

Teniendo en cuenta los antecedentes de observatorios pasados, la definición de variables a observar se llevó adelante de forma participativa con un oído puesto en los intereses de los investigadoras y académicas de las ciencias sociales y otro en las organizaciones de trabajadores y trabajadoras con las que compartimos nuestro quehacer. Así las variables e indicadores que seleccionamos (y que de forma periódica revisamos y re formulamos a los fines de perfeccionarlas) son el resultado del debate e intercambio de ideas entre los miembros del

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

equipo, las organizaciones de los trabajadores y el aporte y colaboración de nuestras colegas.

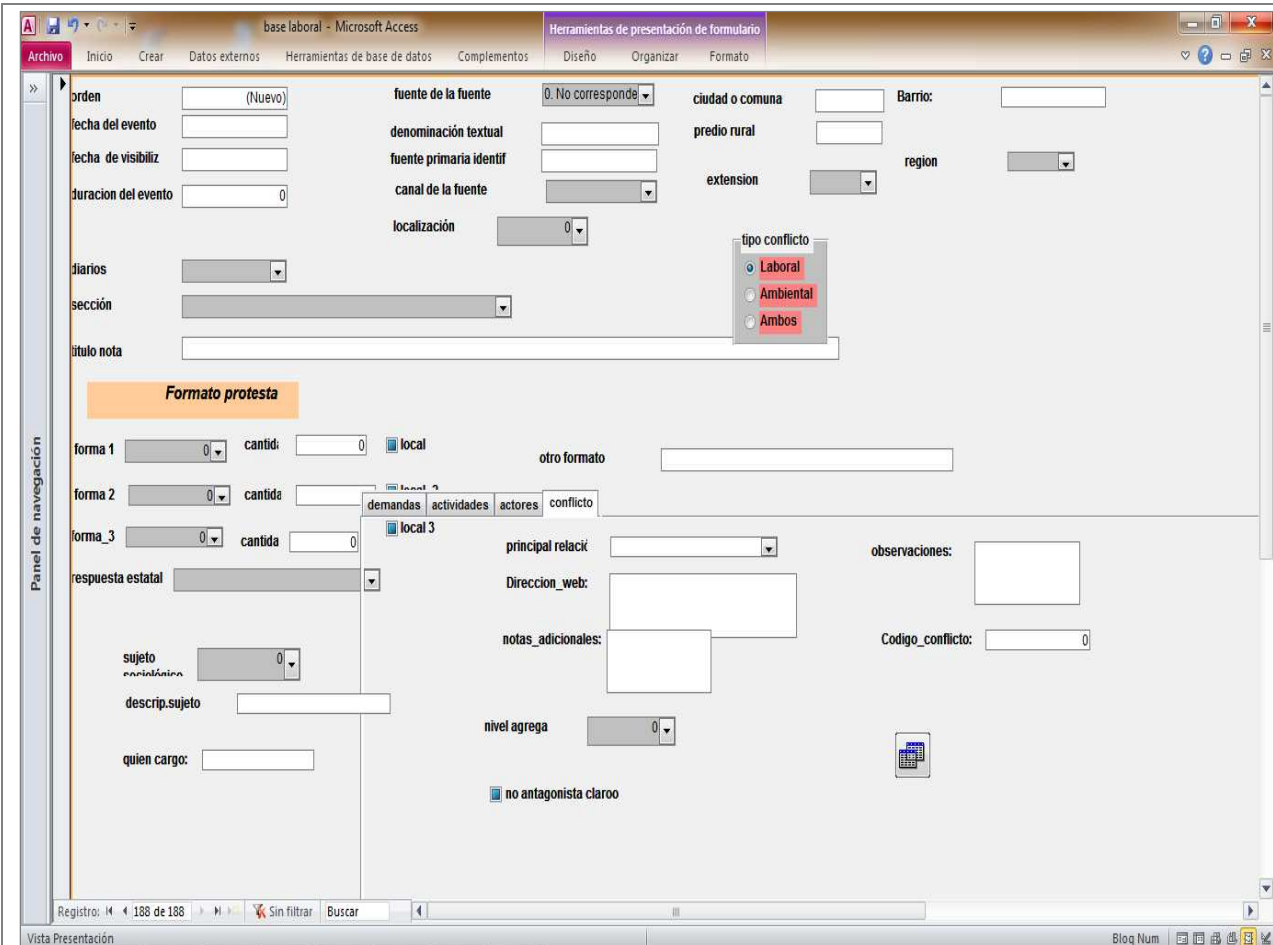
Teniendo como principal objetivo “registrar los conflictos laborales en la provincia de Córdoba a partir de fuentes secundarias y primarias de la región” partimos de una definición amplia de conflictividad entendiendo a la misma como la disputa general (material o simbólica) entre sectores dominantes y subalternos, o al interior de cada uno de éstos, donde cada uno le atribuye diferente sentido o valor a un bien en el espacio laboral durante un período de tiempo determinado . A su vez dentro de un conflicto es posible observar distintas manifestaciones del mismo en forma de acciones conflictivas, estas constituyen la principal vía de ingreso al observar los conflictos y pueden variar según sus las características de sus componentes a saber: El Protagonista, el Antagonista y la Demanda. Tanto los conflictos como las acciones conflictivas que lo componen se hallan circunscriptos al ámbito territorial de la Provincia de Córdoba.

A la hora de registrar los conflictos nuestros principales insumos están constituidos por las fuentes primarias y secundarias. Nuestras unidades de observación están constituidas en le primer caso por todas aquellas piezas comunicacionales que los mismos actores en conflictos elaboran. Estas adoptan los más variados formatos siendo las más usuales los comunicados de prensa, volantes, declaraciones y entrevistas con la prensa. En el segundo caso la unidad de observación la componen las noticias que registramos de los distintos medios de la prensa escrita provincial. Actualmente las fuentes documentales a las que hemos recurrido son: La Voz del interior; PUNTAL de Río Cuarto; Córdoba Noticias; El Diario del centro del país; Prensa Red; Indymedia Córdoba. Dentro de este conjunto encontramos medios de las más diversas tendencias ideológicas, contenidos y enfoques lo que nos asegura una importante amplitud a la hora de registrar conflictos en la Provincia. Si bien la mayoría de ellos cuenta con archivos digitales de sus ediciones anteriores, muchas veces su acceso se dificulta, por lo que se hace indispensable hacer un seguimiento cotidiano de las noticias publicadas para aquellos medios en los que la opción de “ediciones anteriores” no funcione o no exista.

Los registros se realizan de forma quincenal en documentos de procesador de textos donde se detalla la fecha, dirección web y el cuerpo de la noticia en el caso de las fuentes secundarias. Para el caso de las fuentes primarias se elabora un documento resumen con la información obtenida. Ambos insumos son unificados y cargados en una base de datos.

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo. Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

A la hora de analizar y procesar los grandes volúmenes de información que se generan en el equipo de investigaciones se decidió generar una base de datos en el programa Microsoft Access mediante la creación de un formulario estandarizado de carga:



The screenshot displays the Microsoft Access interface for a database named 'base laboral'. The 'Herramientas de presentación de formulario' (Form Design) ribbon is active. The form contains various input fields and dropdown menus for recording labor conflict data. Key sections include:

- Event Details:** orden (Nuevo), fecha del evento, fecha de visibiliz, duracion del evento (0).
- Source Information:** fuente de la fuente (0. No corresponde), denominación textual, fuente primaria identif, canal de la fuente, localización (0).
- Location and Region:** ciudad o comuna, Barrio, predio rural, extension, region.
- Conflict Type:** tipo conflicto (Laboral, Ambiental, Ambos).
- Protest Format:** Formato protesta, forma 1, forma 2, forma 3, respuesta estatal, sujeto, descrip.sujeto, quien cargo.
- Other Fields:** otro formato, demandas, actividades, actores, conflicto, principal relació, Direccion_web, notas_adicionales, nivel agrega, no antagonista claro, observaciones, Codigo_conflicto.

The bottom status bar shows 'Registro: 188 de 188' and 'Sin filtrar'.

Ilustración 1: Detalle base de datos Observatorio Conflictividad Laboral

Mediante este formulario, compuesto por 38 campos obligatorios y 15 opcionales, se cargan ambos registros intentando captar la mayor cantidad de información disponible de forma uniforme, a los fines de poder analizar de manera agregada los eventos que se van agregando a la base.

Los campos del formulario nos permiten detallar para cada acción conflictiva el medio de donde provino el registro, la localización, tipo de conflicto, el formato de la protesta, la

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

respuesta estatal, el sujeto sociológico, las características de la demanda, las actividades que se llevan adelante, los actores y sus tipologías y finalmente la codificación del conflicto al que se adscribe la acción conflictiva.

Una vez cargados las acciones conflictivas en la base procedemos a realizar los diversos “cruces” entre las variables más relevantes que nos permiten presentar en forma de tablas y gráficos las principales tendencias a las que se haya sujete la conflictividad laboral en la Provincia de Córdoba.

A la hora de presentar los datos construidos mediante el registro y análisis de los conflictos elegimos la forma de boletines periódicos digitales. Este tipo de formato comunicacional posee una flexibilidad y accesibilidad que nos permite llegar no sólo al público especializado vinculado a la academia, si no que también es de fácil lectura y acceso a las organizaciones de los trabajadores y al público en general. Su distribución se realiza mediante correo electrónico a la vez que se presenta mediante las redes sociales. Se aloja en una página de Internet ([Http://observatoriodeconflictoscordoba.wordpress.com/](http://observatoriodeconflictoscordoba.wordpress.com/)) en donde se encuentran publicados tanto el boletín como noticias y eventos vinculados al trabajo del equipo.

El boletín está compuesto de dos partes. La primera de ellas está enfocada en el análisis agregado de la conflictividad, haciendo énfasis en el total de registros subdivididos por tipo de actores, características de la protesta o acción conflictiva, tipo de demanda, etc. La segunda parte tiene el formato de dossier y en ella se intentan generar análisis pormenorizados sobre casos específicos, abarcando las características propias de dicho fenómeno y ofreciendo información detallada sobre el surgimiento, evolución y desenlace o no de dicho conflicto.

Algunos de nuestros primeros resultados. Período julio-octubre de 2011

Presentaremos a continuación los resultados obtenidos en el período que comprende desde el 1 de Julio al 31 de Octubre de 2011, los cuáles han sido sistematizado en el 1º Boletín publicado por el Observatorio.

Comenzaremos presentando la lista de los conflictos y la cantidad de acciones conflictivas que se desarrollaron en la provincia de Córdoba en los meses antes mencionados.

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

Luego, haremos el análisis pertinente determinando algunas categorías de clasificación y análisis que nos permitirán llegar a algunas conclusiones provisorias.

Cuadro N° 1: Listado de conflictos entre 1 de julio y 31 de octubre de 2011

Sector	Descripción conflicto	Fecha visib.	AC*
Estado Municipales	Municipales Rio Segundo por Deudas salariales	21/10/11	1
	Municipales Córdoba contra Municipio por monotributistas	22/09/11	8
	Paro transporte público por salarios TAMSE	28/07/11	1
	Barrenderas de Laboulaye contra municipio por contrato	03/08/11	3
	Trabajadores Emos Rio Cuarto contra Ente por salarios	23/09/11	5
	Trabajadores ATE Rio Cuarto contra municipio por salarios	27/09/11	2
	Trabajadores ATE Rio Cuarto contra municipio Alcira Gigena	29/09/11	2
	Municipales de La Carlota por sueldos adeudados	24/10/11	2
	Municipales Ballesteros por descuento de días de paro	22/10/11	1
	Trabajadores municipales salud contra municipio por salarios	22/09/11	4
	Empleados alumbrado público municipal Córdoba por falta de contratos con EPEC	19/07/11	1

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

Total municipales		11	29
Estado Provinciales	UPS Concursos en la provincia	01/07/11	1
	División de conducción judiciales	19/07/11	1
	SEP por contratados contra provincia por contratos	17/08/11	1
	Trabajadores salud contra provincia por salarios	21/07/11	33
	UEPC contra Provincia por salarios	25/09/11	6
	ATE Provincia contra Estado provincial por salario	06/10/11	1
	SEP contra Provincia por salarios	13/09/11	13
	Total provinciales	7	57
Estado Nacional	Conformación Junta electoral ADIUC	21/07/11	2
	Docentes universitarios contra Estado por salarios	14/09/11	2
	Docentes pre-universitarios contra Estado por salarios	01/10/11	3
	Total Nacionales	3	7
Privados	Panaderos reclaman por equiparación en Río Cuarto	12/07/11	2
	AGEC versus Camioneros	13/07/11	1
	Trabajadores de peaje contra empresa por salarios	01/07/11	1

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

	Trabajadores LV2 contra empresa por fuente laboral	25/08/11	6
	Recolección basura Río Cuarto contra empresa y municipio por condiciones de contratación	14/09/11	1
	Paro por atraso en pago salarios constructora Villa María	26/07/11	1
	Docentes privados contra Estado por paritarias	08/10/11	1
	Construcción del Hospital Regional en Villa María por salarios atrasados y despidos	15/09/11	1
	Total privados	8	14
Informales	Carreros contra Municipalidad de Córdoba por trabajo	01/07/11	1
	Trabajadoras sexuales contra políticas públicas (no publicidad)	06/07/11	3
	Remises contra Municipalidad de Río Cuarto	02/09/11	1
	Total informales	3	5
Jubilados	Jubilados Río Cuarto piden aumento	18/07/11	2
	Total Jubilados	1	2
Empresarios	Empresas de transporte con procedimientos preventivos	02/07/11	1
	Comerciantes contra vendedores ambulantes	08/07/11	1
	Gamsur contra Surrbac por aprietes	07/07/11	4

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

No se permitirá entrar a los panaderos ambulantes	02/07/11	1
Total empresarios	4	7

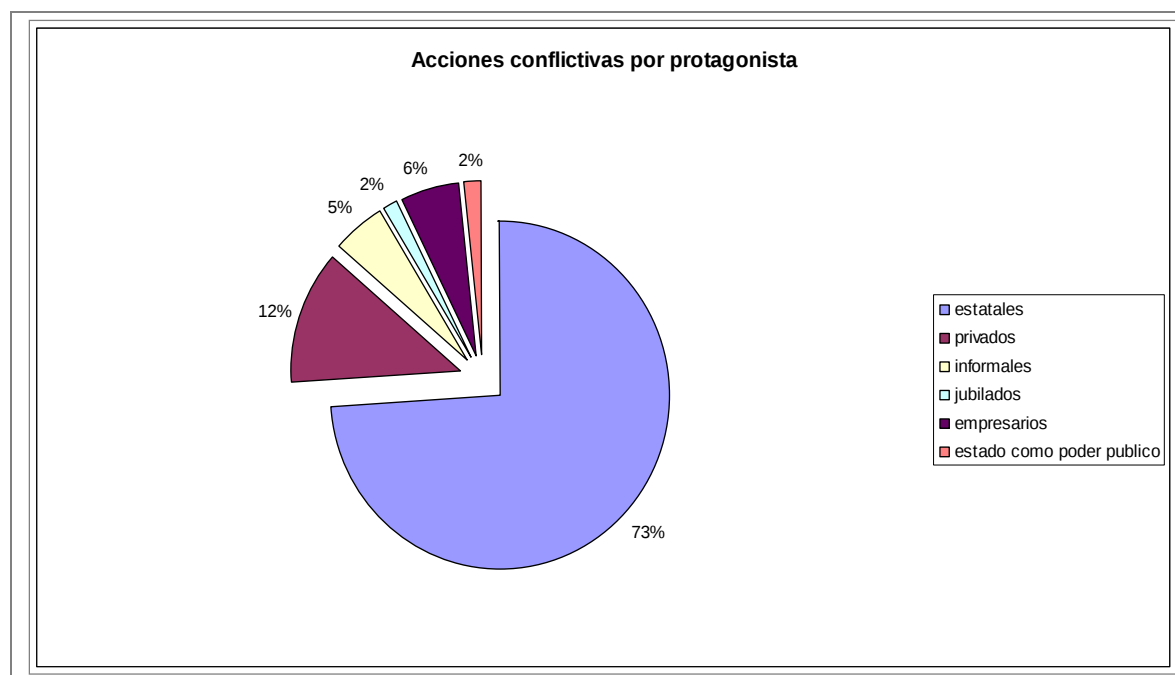
Estado como Público	Concejo Deliberante Río Cuarto contra sindicato por paro	16/09/11	1
	Oposición en Río Cuarto contra Ejecutivo Municipal por salarios adeudados	02/07/11	1
	Total Estado como poder público	2	2

* **Ac:** [Acción conflictiva](#)

Una primera observación nos indica que la conflictividad en Córdoba se concentró en demandas de los trabajadores hacia el Estado. En cantidad de conflictos, el Estado en sus tres niveles suma el 51% del total, mientras que si nos referimos a acciones conflictivas suma el 73%. Esto indica que no sólo en cantidad sino especialmente en intensidad, los trabajadores estatales fueron quienes tuvieron mayor protagonismo en la protesta social. El Gráfico N° 1 muestra porcentualmente las acciones conflictivas según el protagonista que las llevan a cabo.

Gráfico N° 1 Distribución porcentual de AC por protagonista

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012



Analicemos ahora cada uno de los protagonistas. Nos concentraremos específicamente en los trabajadores.

Trabajadores estatales

Examinemos ante todo la relación entre conflictos y acciones conflictivas en cada uno de los niveles del Estado

Cuadro N° 2. Cantidad de conflictos y acciones conflictivas por niveles del Estado

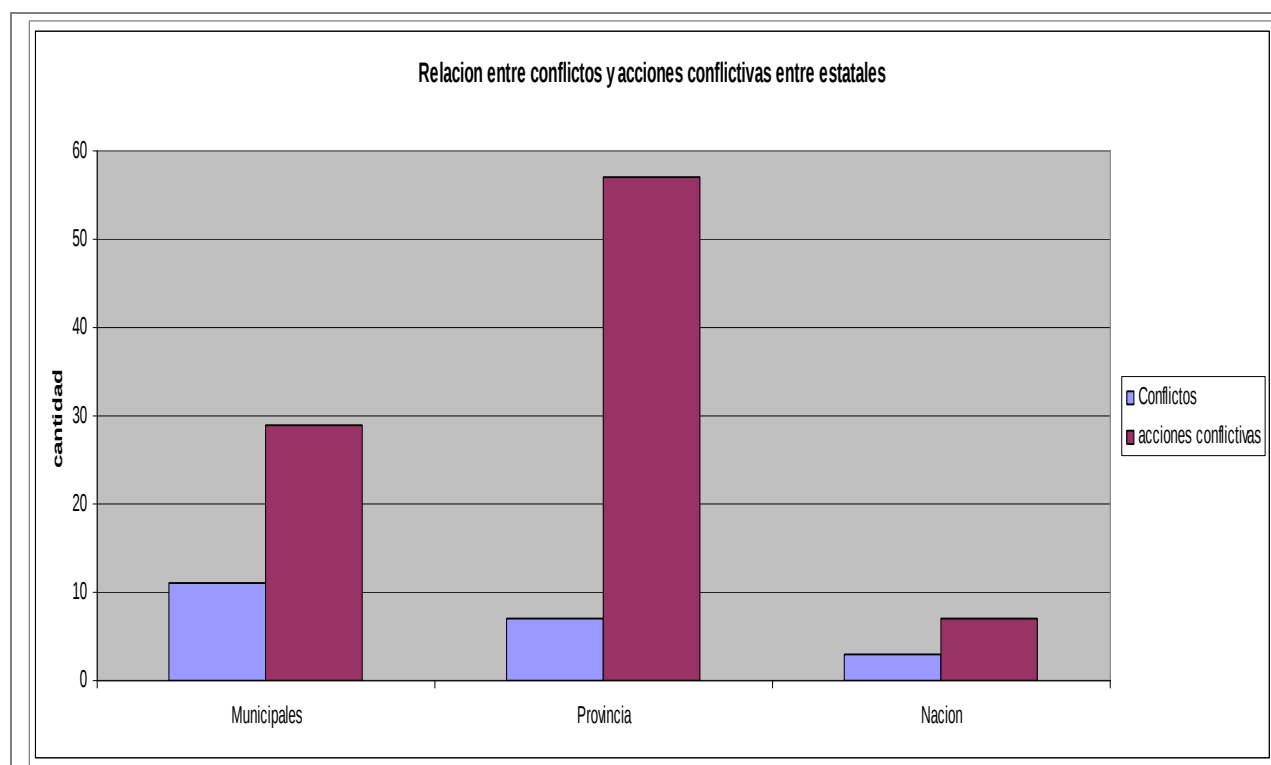
	Conflictos	Acciones conflictivas
Municipales	11	29
Provincia	7	57
Nación	3	7
Totales	21	93

De acuerdo al nivel de Estado, la provincia aunque suma menos *conflictos* que el total de los

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

municipales de las distintas ciudades, registra la mayor cantidad de *acciones conflictivas*. Tal relación obedece a la duración e intensidad que tuvo el conflicto suscitado en el “sector de la salud” (conflicto que tuvo alto protagonismo en el período y que comprende múltiples aristas de análisis)¹. En realidad este conflicto involucra 33 de las 57 acciones conflictivas de los empleados provinciales, como se puede observar en el Cuadro N° 1, lo que supone el 57% del total de acciones conflictivas. El ámbito nacional, en este cuatrimestre sólo se destaca en el conflicto al interior de los docentes universitarios, y un reclamo salarial de los docentes de las escuelas pre-universitarias.

Gráfico N° 2. Relación entre conflictos y acciones conflictivas en los distintos niveles del Estado



¿Cuáles son las demandas de los trabajadores estatales?

Se puede observar que la demanda salarial es la más protagonismo ha tenido en este

¹ Para mayor información puede consultar el dossier realizado por el Observatorio en relación al conflicto del sector de la salud. (<http://observatoriodeconflictoscordoba.wordpress.com/2012/04/28/dossier-1-el-conflicto-del-sector-salud-en-cordoba-setiembre-de-2011-a-febrero-2012/>)

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

cuatrimestre, seguida por las condiciones de contratación y el reclamo por convenios colectivos o negociación . A su vez, también asomaron los conflictos inter-gremiales, como el reconocimiento gremial de los distintos sectores de salud o el conflicto acontecido en ADIUC (el sindicato de docentes universitarios).

Cuadro N° 3. Demandas de los trabajadores estatales por conflicto

	Cond. contrato	Conv. Colectivos/ negociación	Cumplimiento/ derogación convenio	Despidos/ continuidad laboral	Encuadramiento sindical	Mejoras salariales	Totales
Municipales	3	1	2	1	1	9	17
Provinciales	3	2	1		2	5	13
Nacionales		1			1	1	3
Totales	6	4	3	1	4	15	33
	18,00%	12,00%	9,00%	3,00%	12,00%	45,00%	

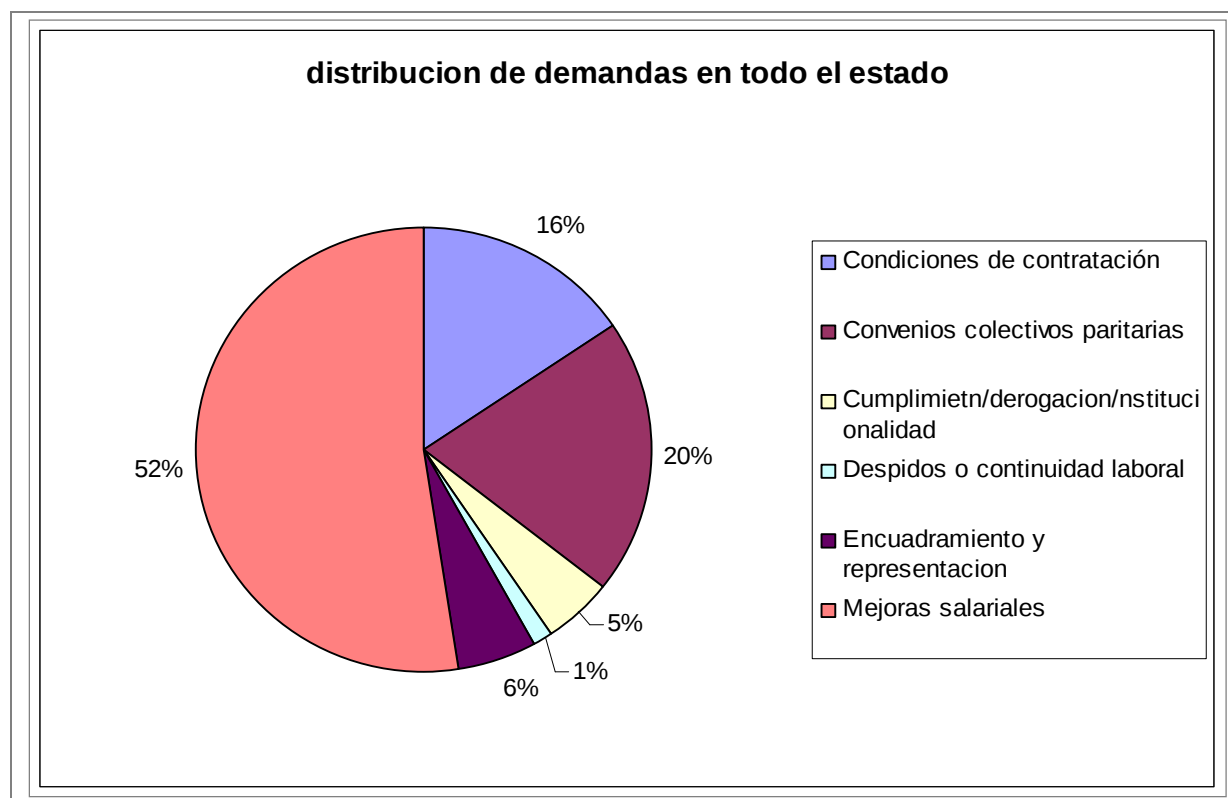
Es importante desmenuzar por qué se movilizan las organizaciones en cada acción conflictiva, ya que nos permite tener una noción más acabada de las razones del reclamo cuando los trabajadores “ganan la calle”, y cuyas magnitudes no coinciden con las de la unidad conflicto. Por poner un ejemplo, en términos de conflicto, el 45% de éstos incluye mejoras salariales (sumas fijas, pagos de antigüedad, adicionales), pero en términos de acciones conflictivas la cifra se eleva al 52% .²

El siguiente gráfico nos permite visualizar lo dicho:

Gráfico N° 3

² Hay que tener en cuenta que la suma de demandas en los conflictos o en las acciones conflictivas es mayor que la unidad de análisis (sea conflicto o acción conflictiva) porque en muchos casos a cada conflicto o acción conflictiva corresponde más de una demanda.

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012



En síntesis, si observamos el total de las demandas de los trabajadores estatales vemos que el 52% de las demandas en las acciones conflictivas son por motivos salariales, lo cual puede explicarse por la licuación del salario, fruto del contexto de inflación sostenida que vienen sufriendo los trabajadores.

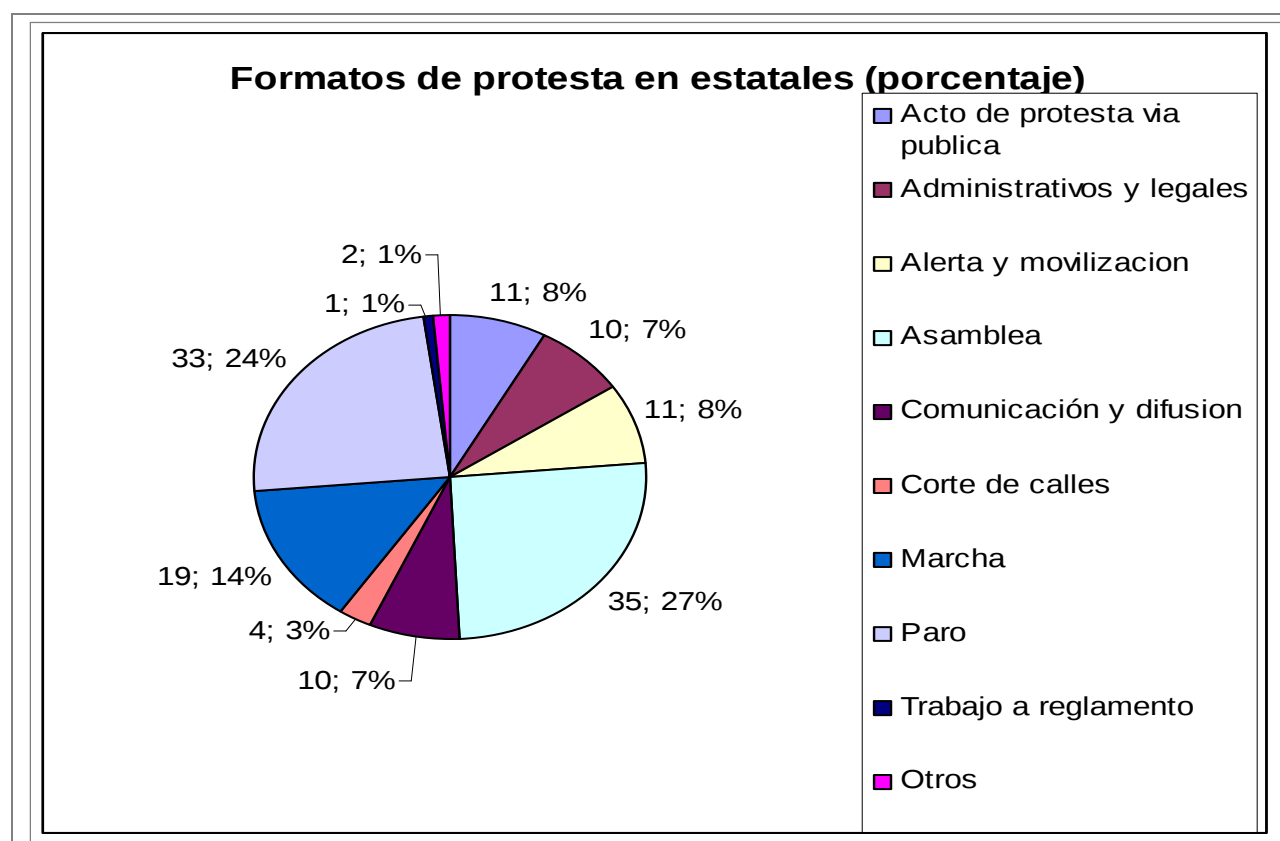
Es pertinente realizar una aclaración de carácter cualitativo, y que surge de la lectura detallada de las fuentes pero también de conversaciones informales que hemos tenido algunos miembros del Observatorio con los protagonistas de dichos conflictos. Los trabajadores de la salud plantean en sus discursos, entrevistas e intervenciones en asambleas la crisis del sistema de salud, la falta de insumos, el desfinanciamiento del sector; es decir, van ligando sus reclamos a cuestiones más generales que hacen a la comprensión de relaciones causales más amplias. Algo similar sucede con el sector docente.

Las formas de protesta

¿De qué modo se manifiestan los trabajadores estatales en Córdoba?

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

Gráfico N° 4



Si observamos el gráfico precedente, las asambleas en los trabajadores municipales son la modalidad de protesta predominante, mientras que las otras formas se reparten de manera uniforme.³ En cambio, en el ámbito provincial el paro y la asamblea comparten protagonismo. El peso del sector salud en el total de los conflictos hace que también esté influyendo en esta variable de análisis.

Con este gráfico circular presentado se puede observar de la totalidad de los formatos de protesta estatales (medidos en porcentajes), el predominio de la asamblea, el paro, la marcha y el acto de protesta sobre formas más pasivas. Es decir, hay una clara preeminencia de formas de acción directa.

³ La suma de las formas de protesta es mayor que las acciones conflictivas debido a que en cada acción conflictiva puede haber más de un formato de protesta (por ejemplo: marcha y paro), no obstante ello, se evidencia una notable multiplicidad de los formatos utilizados.

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

Las formas de protesta activas han predominado en este cuatrimestre por sobre las pasivas ⁴ en los tres niveles de Estado analizados.

La espacialidad y la temporalidad

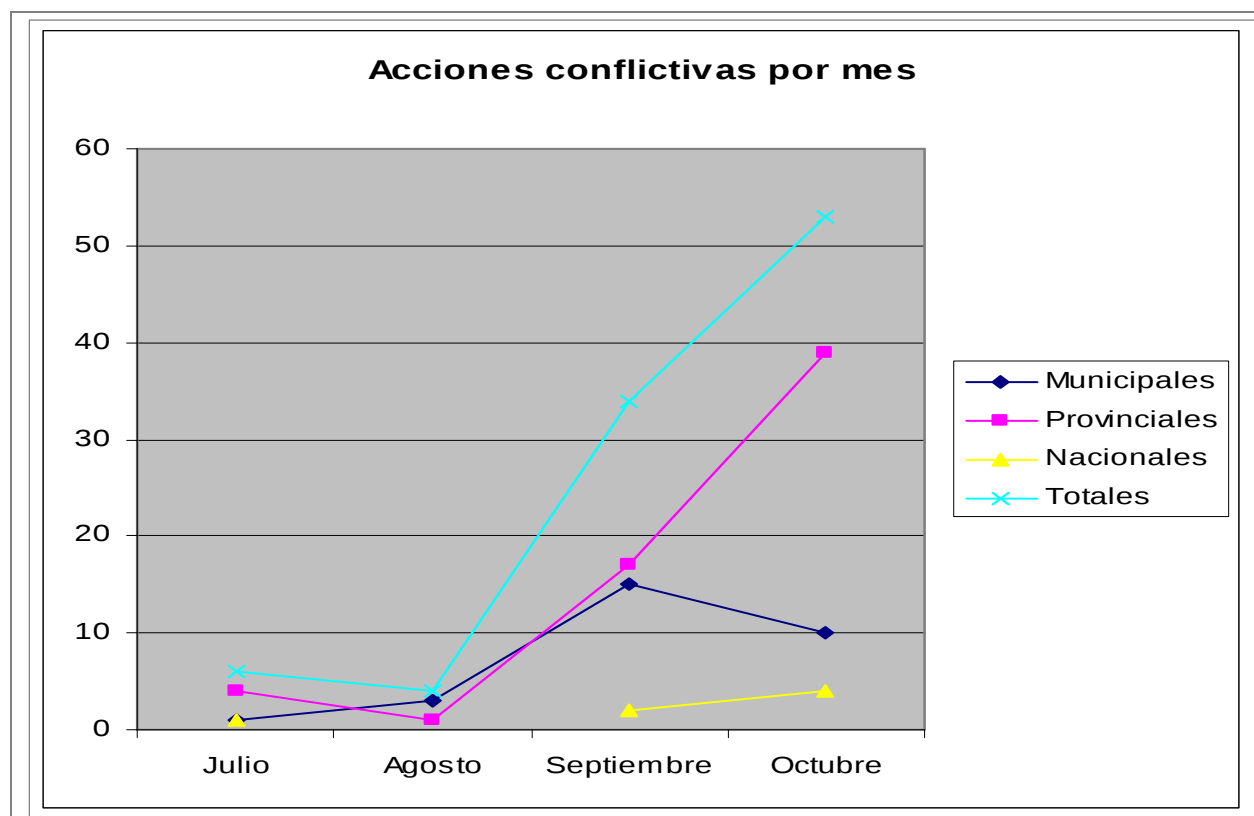
Resulta importante para la comprensión de la conflictividad atender sus ritmos y su distribución en el espacio, porque ayudan a reflexionar sobre el “efecto contagio” que puedan tener, la difusión de las demandas, o la relación con sucesos coyunturales.

En el Gráfico N°5, observamos cómo el conflicto estatal está “planchado” en julio y agosto para elevarse con fuerza en septiembre y “explotar” en octubre, traccionado por la conflictividad en la provincia. Los municipales en cambio, alcanzan su nivel máximo en septiembre, coincidiendo con la transición de fin de mandato del intendente Daniel Giacomino y el inicio del nuevo intendente electo Ramón Mestre. Es decir, gran parte de la conflictividad de este período tiene como trasfondo político a las elecciones provinciales a gobernador e intendente acontecidas en Córdoba en el período analizado, cuestión que cobra interés debido al involucramiento en candidaturas de varios referentes del sindicalismo cordobés.

Gráfico N°5

⁴ Entendemos por formas activas todo aquello que implique “poner el cuerpo” por parte de las bases: asambleas, paros, marchas, actos, cortes de calles, entre otras. La comunicación por la prensa, la declaración de alerta y movilización (que no se plasman en un formas activas), los actos administrativos o legales, son formas pasivas gestionadas generalmente por las conducciones.

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012



También es importante señalar la actividad de los trabajadores estatales del interior de la provincia de Córdoba especialmente los trabajadores municipales: en Río Cuarto ATE movilizó varias acciones conflictivas. En Ballesteros (Dpto. Unión) los municipales se auto-convocaron, y lo mismo ocurrió con las barrenderas en Laboulaye (Dpto. Sáenz Peña).

Sin contar a los conflictos multiregionales⁵ que abarcan toda la provincia, tenemos un 72% de las acciones conflictivas ubicadas en Córdoba Capital y un 28% en el interior. Es un dato a tomar en cuenta en los análisis posteriores.

La participación de las bases

La delimitación del marco teórico y el análisis del contexto realizado en la primera sección, se refuerza con algunos datos obtenidos del análisis. Podríamos destacar como rasgo de época la intensa participación de las bases y las comisiones internas en las acciones conflictivas de los trabajadores estatales. El siguiente cuadro nos indica tal participación en valores absolutos.

⁵ La categoría Multi-regional que convoca una importante cantidad de conflictos incluye a aquellas acciones conflictivas que se extendieron por toda la provincia, especialmente las que involucraron al sector de la salud.

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

Cuadro N° 4. Participación de bases y comisiones internas en números absolutos por niveles del Estado.

	Autoconvocados base	Comisiones internas	Ambos	Solo conducción	Totales
Municipio	7	5	11	6	29
Provincia	5		41	11	57
Nación	2		5		7
Totales	14	5	57	17	93

Más claramente: el 82% de las acciones conflictivas registran participación de las bases mientras que sólo un 18% son efectuadas por la conducción sindical. Si se consideran los conflictos, podemos decir que en todos ellos hay alguna acción conflictiva con participación de las bases.

Trabajadores Privados

Se registraron muy pocos conflictos en el sector privado, muy dispersos y de baja intensidad. Se destaca el conflicto de la radio LV2 que registra nuevas acciones en el período y que viene sin resolverse desde el 2010.

Organizamos el análisis del sector privado por actividad.

Veamos en primer lugar las demandas según la unidad conflicto:

Cuadro N° 5. Distribución de las demandas por actividad en el sector privado en valores absolutos. Porcentajes de demandas sobre el total.

	Condic. de contratación	Convenios colectivos/ negociación	Despidos continuidad laboral	o Encuadra miento y representación	Mejoras salariales	Pagos adeudados	Totales
Comercio al por mayor y menor				1			1

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

Construcción			1			1	2
Enseñanza	1				1		2
Industrias manufactureras		1			1		2
Transporte y almacenamiento	1	1	1				3
Comunicaciones			1		1		2
Totales	1	3	3	1	3	1	12
Porcentaje	8,00%	25,00%	25,00%	8,00%	25,00%	8,00%	100,00%

La lista de demandas y de actividades es dispersa. Los problemas por despido o continuidad laboral, que apenas se insinúan en este período, van a sentirse mayormente en la industria manufacturera algunos meses después, siendo fundamental prestar atención a lo que suceda en el caso de la industria automotriz. Las formas de protesta de los trabajadores privados aparecen más contenidas que las de los estatales. La asamblea y el paro, formas predominantes en los trabajadores estatales, tienen poca fuerza en el sector privado. Apenas se registra un paro y ninguna asamblea. En cambio los cortes de calle y acampes al igual que los actos de protesta tienen presencia debido al peso del conflicto de LV2 que tuvo esa modalidad. Si analizamos la relación entre acciones conflictivas que implican movilización de las bases y las que no (comunicados de prensa, administrativos y legales, declaración del estado de alerta y movilización) vemos que las acciones activas alcanzan un 60% (9 sobre 15) y las pasivas un 40%. Aunque los datos son escasos para marcar tendencias claras, la comparación con el sector estatal (72% y 28% respectivamente) indica que también éste último tiene mejores condiciones y recursos para movilizarse activamente, o al menos que sus acciones y conflictos logran mayor visibilidad pública.

Señalemos también que la dispersión territorial es mayor en el sector privado que en el estatal. Las acciones conflictivas suman menos del 50% para Córdoba Capital, contra el 72% que

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

sumaban las de los estatales. De cualquier manera insistimos que los datos del sector privado son insuficientes para marcar tendencias.

Trabajadores informales y jubilados

Con sólo 3 (tres) conflictos de trabajadores informales y uno de jubilados, no hay interpretaciones de cifras posible. En los futuros boletines podremos realizar un análisis mas acabado, contando con mayor información al respecto.

Cuestiones generales

En esta sección analizaremos algunos datos que atraviesan a todos los sectores analizados. En primer lugar veamos cómo se distribuyen conflictos y acciones conflictivas por actividad.

Cuadro N° 6. Conflictos y acciones conflictivas por ramas de actividad

(incluye todos los conflictos en donde los protagonistas son trabajadores activos)

	Conflicto	Acciones conflictivas
Transporte	4	7
Ind. Manuf.	1	2
Comercio	1	1
Educación	6	12
Salud	2	37
Construcción	2	2
Serv. Com. personales	2	6
Energía/agua	3	3
Comunicación	1	6
Administ pub./multiactividad	11	39
Totales	34	115

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

Aquí vemos la dispersión de conflictos por actividades, y a su vez lo que ya venimos insistiendo: la prevalencia del sector salud en el número de acciones conflictivas, seguido por el del sector Educación. En Administración Pública/Multiactividad hemos agrupado a todos los conflictos y acciones conflictivas de carácter general, por ejemplo, los de los municipios o empleados provinciales, pero hace referencia sólo al Estado, ya que no se registran conflictos multiactividad en los otros sectores.

Si bien el transporte y la industria manufacturera parecen poco activos en relación a la tradición de Córdoba y a su histórico “poder estructural” habrá que prestar atención a su evolución futura para entender qué pasa y qué ocurre en los niveles que no se visibilizan. De hecho, los despidos y suspensiones que se registraron últimamente los han encontrado activos.

Nivel de agregación

El cuadro que sigue nos permite ver el alcance de la conflictividad. Hay conflictos que son puntuales, en una empresa o lugar, como lo son el de las barrenderas de Laboulaye, el de LV2 o el de una empresa constructora en Villa María. Los conflictos por actividad son por ejemplo el del sector salud o los de trabajadores de la educación, mientras que multiactividad refiere a aquellos que incluyen a varios sectores. Multiactividad sólo encontramos en los conflictos provinciales que encara el SEP, en los municipales del SUOEM, gremios o auto-convocados de otros municipios que incluyen trabajadores de distintas actividades. Es decir, la multiactividad se muestra sólo en el Estado y está ligada al ámbito de actuación gremial. La multiactividad, más extendida y no ligada a un gremio, sería un indicador de la articulación lograda en la protesta, pero en el período analizado no hay señales de ello.

Cuadro N° 7. Distribución de los conflictos

	Empresa/lugar	Actividad	Multiactividad	Totales
Municipales	2	3	6	11
Provinciales		3	4	7
Nacionales		3		3
Privados	4	4		8

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

Informales		3		3
Totales	6	16	10	32

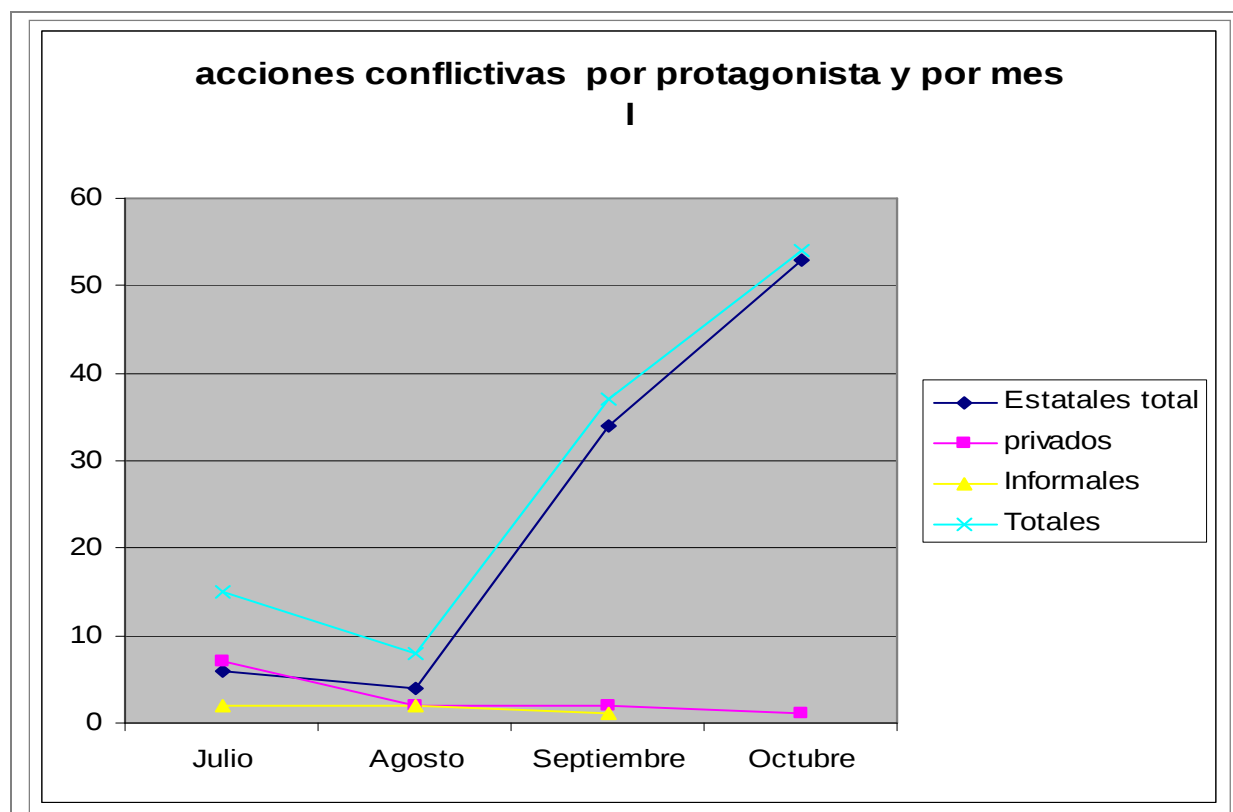
En el sector privado se registran conflictos donde interviene de forma activa la base, en algunos casos presionando a los dirigentes a movilizarse. En el sector público el predominio es el conflicto por actividad, y vemos cómo el conflicto de salud empuja los índices en intensidad. En términos generales la conflictividad es puntual o sectorial. Observemos que la multiactividad se da sobre todo a nivel municipal (sobre todo en pequeños municipios como Río Segundo, La Carlota o Ballesteros). Si sumamos a ello que no hay en el sector privado conflictos ‘multiactividad’, podríamos decir que hay escasa articulación entre sectores.

Temporalidad del conflicto

La distribución temporal de acciones conflictivas que vemos en este gráfico, obedece al ritmo que marcan los trabajadores estatales, tal como se ve en este gráfico.

Gráfico N° 6

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012



Hemos realizado entonces el análisis de la conflictividad laboral en Córdoba para el período julio – octubre 2011, el cuál se encuentra sistematizado con mayor precisión en Boletín publicado por el Observatorio ⁶ en su sitio web.

A partir de los resultados obtenidos presentaremos en la próxima sección algunas conclusiones provisorias, que se irán profundizando y completando a medida que el trabajo del Observatorio vaya avanzando en el tiempo y las discusiones y trabajo conjunto entre académicos y los miembros de las organizaciones siga aportando a ello.

Algunas conclusiones provisorias

Los cambios que se vienen suscitando en el mundo del trabajo desde los años 70, exacerbados en nuestro país a partir de las reformas estructurales de los 90, han puesto de manifiesto distintas

⁶ El Boletín se encuentra publicado en: <http://observatoriodeconflictoscordoba.wordpress.com/>

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

modalidades de conflictividad.

Las políticas neo-liberales implementadas en esa década vapulearon el mercado laboral, desmantelando los derechos que los trabajadores habían conquistado hasta entonces (asociadas principalmente a concesiones de índole salarial, con los sindicatos como protagonistas). La fragmentación consecuente trajo aparejada la imposibilidad de que los trabajadores como bloque pudiesen asumir luchas conjuntas, dando lugar entonces, a una gran estrategia de control social por parte del Estado. El estallido del 2001, pondría de manifiesto nuevas modalidades de protesta social. Es así, que las asambleas, los cortes de ruta, entre otras, adquirieron fuerte visibilización con desocupados, vecinos y estudiantes como protagonistas.

El aumento de los niveles de empleo a partir de la post-convertibilidad, sumado a la re-implementación de las negociaciones colectivas de trabajo, dieron lugar a que las reivindicaciones salariales con los sindicatos como organización relevante volviesen a tomar protagonismo.

Los resultados que hasta el momento hemos obtenido sobre la conflictividad laboral en la provincia de Córdoba, acompañan lo antes descripto. Si bien los datos son parciales, se observa que las demandas salariales tienen un mayor peso sobre el resto, como era de esperar para un contexto inflacionario, pero también se reclama por condiciones de contratación, despidos o continuidad laboral, convenios colectivos, cumplimiento o derogación de acuerdos, encuadramiento sindical, todo lo cual presenta un panorama complejo, muy ligado a trayectorias sectoriales, coyunturas concretas, entre otras cosas. A partir de ésto, podemos ver que la mayoría de las reivindicaciones están asociadas al trabajo en relación de dependencia, lo que indica que la provincia de Córdoba no ha sido ajena a las configuraciones del trabajado y sus modalidades de protesta que se vienen desarrollando en el país a partir de la post-convertibilidad.

Las formas de protesta asociadas a estas reivindicaciones se caracterizan por ser “activas”, es decir que implican un compromiso que excede lo discursivo, lo declarativo o lo legal-administrativo. Los paros, asambleas, marchas, cortes de ruta, son actos que nos indican que hay trabajadores con una clara disposición a la acción. La participación de las bases, dan cuenta entonces de que si bien, a partir del 2003, los sindicatos ganaron nuevamente

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

protagonismo, éstos fueron “empapados” de las dinámicas organizativas que adquirieron gran visibilización en el 2001, y adoptaron formas más participativas de protesta.

En adelante, es menester seguir profundizando acerca de la dinámica de la conflictividad en la provincia, para comprender cómo se desarrolla la misma en el sector estatal y en el sector privado. En el cuatrimestre analizado, los trabajadores estatales han marcado el pulso en la conflictividad, y más allá de conflictos puntuales (cómo los fueron el de salud y educación), sería interesante preguntarnos el por qué de dicho acontecimiento.

En este marco de movilización y conflicto es que pensamos la construcción de esta herramienta de análisis/transformación de la conflictividad laboral en Córdoba. Observar, registrar, analizar y participar, ya no desde la posición del científico social que mira desde arriba, si no desde la investigación acción en las luchas laborales desde nuestros posicionamientos y con nuestras armas, es la forma en que encausamos nuestra praxis colectiva hacia la construcción de un conocimiento transformador.

El Observatorio tendrá como desafío seguir adelante en la construcción de esta herramienta participativa, poniendo en diálogo y discusión sus aspectos metodológicos y enriqueciendo las conclusiones con la multiplicidad de actores que involucra, buscando aportar a los procesos de transformación social.

Bibliografía

- ♣ Avalué, Gerardo (2010): “LAS LUCHAS DEL TRABAJO. Sentidos y acciones de docentes, meretrices y piqueteros en Córdoba”. Córdoba: EDUCC. 2010.
- ♣ Zuazúa, Noemí Giosa (2006): “La estrategia de la administración Kirchner para enfrentar los problemas del mercado de empleo” Centro interdisciplinario para el estudio de políticas públicas. Análisis de coyuntura N° 12. Buenos Aires, Julio de 2006. En línea, consultado el 30/05/2012, disponible en: http://www.ciepp.org.ar/index.php?page=shop.getfile&file_id=116&product_id=116&option=com_virtuemart&Itemid=1
- ♣ EDI (2010): “Afloran los límites del modelo. Un balance de los economistas de izquierda” En línea, consultado el 30/05/2012, disponible en:

II Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercados de Trabajo.
Santa Fe, 4 y 5 julio de 2012

http://prensacontrapunto.com.ar/index.php?option=com_content&task=view&id=2994&Itemid=37

- ✧ Bonnet, Alberto, Piva Adrián -compiladores- (2009): “Argentina en Pedazos. Luchas sociales y conflictos interburgueses en la crisis de la convertibilidad”. Peña Lillo, Ediciones Continente. Buenos Aires.
- ✧ Piva, Adrian (2009): “Vecinos, piqueteros y sindicatos disidentes. La dinámica del conflicto social entre 1989 y 2001” en *Argentina en Pedazos (2009)*. Peña Lillo, Ediciones Continente. Buenos Aires.
- ✧ Piva, Andrian (2011): “¿Fin de la clase obrera o desorganización de clase?” *En El país Invisible. Alberto Bonnet (comp) (2011)*. Peña Lillo, Ediciones Continente.
- ✧ Indymedia Argentina. 21/05/2012. Versión digital disponible en:
<http://argentina.indymedia.org/news/2012/05/814211.php>
- ✧ Boletín publicado por el Observatorio de Conflictividad Laboral de Córdoba. Versión digital disponible en:
<http://observatoriodeconflictoscordoba.wordpress.com/2012/04/29/49/>